

平成 26 年 6 月 1 日
総務部

日拓リアルエステート株式会社 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 26 年 6 月 1 日～平成 28 年 5 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：産前産後休業、育児休業、介護休業の取得制度の周知。

<対策>

- 平成 26 年 6 月中に社内のイントラネットを利用して制度を社員に周知する。
- 平成 27 年 4 月までに産前産後休業、育児休業の制度を取得しやすい環境の整備、相談窓口設置等について検討、導入する。

目標 2：妊娠・出産・育児中、介護休業中の社員について時間外労働・深夜業を制限

<対策>

- 平成 26 年 6 月中に社内のイントラネットを利用して制度を社員に周知する。
- 平成 27 年 3 月より社員へ継続的に周知できるようにする。

目標 3：妊娠・出産・育児中の女性社員について勤務時間・勤務地限定の制度を確立。

<対策>

- 平成 27 年 3 月までに従業員へ周知できる社内の仕組みを構築する。
- 平成 27 年 4 月より社員へ継続的に周知できるようにする。

以上