

平成 30 年 5 月 29 日
総務部

日拓リアルエステート 株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 6 月 1 日～平成 32 年 5 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：有給休暇取得率の向上

<対策>

- 社員、家族の誕生日、結婚記念日等のアニバーサリー休暇制度について社内のイントラネット等を利用して制度を社員に周知する
- 社員の有給休暇の取得率を社内イントラネットの掲示板で公開し、可視化することで有給休暇取得を促進する
- 夏季連続休暇、冬季連続休暇に有給をつけて長期休暇取得することの促進

目標 2：男性の育児休暇取得の推進

<対策>

- 配偶者が出産した際に育児休暇の声掛けの徹底
- 個人向けのポータルサイトで産休・育休情報ページの配信

目標 3：希望する労働者に対する勤務地や勤務時間の限定制度の推進

<対策>

- 子供が生まれる等、生活環境が変わった従業員に対しての面談の実施
- 会社説明会や内定者セミナーにおいて、入社前から勤務限定制度があることを周知

以上