

日拓の企業理念 成功の方程式 技術より理念(根本的な考え方)が大事だ×熱意×能力

ミツシヨソソ

第一条 感動を創る 感動を提供する 本業の街づくりで、街の賑わい 世の中の人々に感動を満たす

1 ステークホルダー主義 顧客、従業員、取引先、地域、環境、株主等の信頼に込め、社会課題の解決に貢献

2 CSV経営(共通価値創造と企業利益の両立) 持続可能な開発目標の達成に取り組み 持続可能な共生社会の実現

3 持続可能な経営 短期的な利益や安易な利益追求に走らず 全てに誠心誠意を込め、信用を確実にする

4 評価制度 社員による企業理念七カ条の実践の物語りを全社で共有し皆で讃え合い、共感と共鳴の輪を拡大する

ピジヨン

第二条 未来を拓く 本当作りに出した未来を夢想 北極星を目指し 逆算して高い目標を設定し挑戦する

1 資本集約型経営(商業ビルの増加) 五十年先、百年先を見据えた「最良の不動産を世に遺し、街の未来を拓く」

2 労働集約型経営(人件費リスクとなる賃借店での出店) はしない (其の) 人のスキルに依存しない経営である事

3 非上場の100%同族経営 外部株主や四半期決算に左右されずに、長期的経営が出来る、自主独立自尊の経営

4 全体の構図・コンセプトを話せ 長期的視点で結論から、物語をグラフ、数字を 相関図で、映像で視覚化せよ

バックキャストینگ

第三条 本業に徹する 都心立地型商業不動産開発業を収益基盤とした、エンターテインメント事業

1 自社ビルが利益の柱 首都圏の主要駅前の得難い超一等地の商業ビル賃貸で、長期的・安定的・継続的利益

(1) 長期に安定収益 (2) 含み益資産 (3) 換金性、転用性 (4) 管理簡単 定期賃貸借契約で賃料自動増減額

2 超一等地に集中出店戦略 立地差別化が競争軸 戦略とは方向なり 戦略の失敗は、戦術や戦闘では補い難し

3 身の程経営 過大な借入金、売上規模拡大や多角化・財テクが会社を潰す 日銭の入る現金商売で現金支払主義

4 ローリスク・ミドルリターン経営 自己資本比率五十五%、労働生産性 人件費対経常利益倍率2.3以上

ブレーク・スルー

第四条 現状打破 如何なる時代環境の変化にも適応し、生存できる 非上場の卓越した企業である事

1 着眼大局 着手小局 時代の潮流、高い視点から大局を俯瞰し、現場の細部を把握 将来的に、基本的に、基本の徹底

2 自己革新 過去に縛られず、過去のものを取り捨てる 市場の寿命、やり方、経験、常識、不良資産、人材、誇り

3 現場主義 現物、現状、細部を把握 自己否定、現状否定、現状打破 仮説・実行・検証・改善の早い繰り返し

4 1P5W2H 緊急度、最重要課題の優先順位から 何の目的、何を、誰が、いつ、どこで、どうやって、金額は幾ら

パーフェクト

第五条 完全を追求 これまでよりも優れたもの、重要なもの、完全に、理想に近いものにした

1 危機管理体制の強化 大震災、大恐慌など最悪の事態を想定して、最も効果的な対応・段取りを予習して危機に準備せよ

2 ダブルチェック 金銭関係や仕入など、ミスや不正を防止・発見 複数の部署や複数の人による牽制制度

3 根拠 事実・証拠・判例に基づいた「物語」を具体的に徹底学習し、役割練習し、次の実行に準備する経営

4 衆知を結集 一流の超専門家八人位に聞け 今がチャンスだと感じたら即断即決即行 朝令暮改でダメなら直せ

ジョブ・ローテーション

第六条 チーム経営 全社最適を第一に優先し 「知行合一」で、全社員が一致協力、全部門連動体制

1 忠恕 全ての人に、色々な優しさ、温かい思いやりの心と敬意を払って接し、「感動を提供する」のが仕事の楽しさだ

2 小企業精神 簡素な組織・小さな本社 売上規模に応じて伸び縮みできる仕組み 日常的に組織と権限の流動化

3 物事を単純化せよ 組織の硬直化、前例主義、マンネリ化を打破、ゼロ発想、事を省く、減らす事、経費細分化

4 マルチタスク化 一人が二役も三役もやらないと成長しない 個人プレー、分業体制、主化排除、小善は大悪

リーダー

第七条 人材の育成 会社に合った人材を採用 長所を発見する配転教育 教育は全ての業務に優先する

1 4Eリーダーシップの発揮 (1) 強烈な情熱 (2) 土気を鼓舞 (3) 鋭利な判断・決断力 (4) 企業理念に一貫した実行力

2 EQが高く、人情の機微に鋭敏で、計数に明るい 自分や周囲の人の心・感情を理性で制御・調節する力。

3 情緒ある言葉や行動によって相手を感動させ人を動かす 相手と喜怒哀楽を共有する事で共感や共鳴を呼ぶ

4 ATM いつも明るく、楽しく、前向きに。驕りや傲慢さが、災いを招く 謙虚に感謝して、誠実に生きる、真摯さ

ジョブ・ローテーション

1 4Eリーダーシップの発揮 (1) 強烈な情熱 (2) 土気を鼓舞 (3) 鋭利な判断・決断力 (4) 企業理念に一貫した実行力

2 EQが高く、人情の機微に鋭敏で、計数に明るい 自分や周囲の人の心・感情を理性で制御・調節する力。

3 情緒ある言葉や行動によって相手を感動させ人を動かす 相手と喜怒哀楽を共有する事で共感や共鳴を呼ぶ

4 ATM いつも明るく、楽しく、前向きに。驕りや傲慢さが、災いを招く 謙虚に感謝して、誠実に生きる、真摯さ

ジョブ・ローテーション

1 4Eリーダーシップの発揮 (1) 強烈な情熱 (2) 土気を鼓舞 (3) 鋭利な判断・決断力 (4) 企業理念に一貫した実行力

2 EQが高く、人情の機微に鋭敏で、計数に明るい 自分や周囲の人の心・感情を理性で制御・調節する力。

3 情緒ある言葉や行動によって相手を感動させ人を動かす 相手と喜怒哀楽を共有する事で共感や共鳴を呼ぶ

4 ATM いつも明るく、楽しく、前向きに。驕りや傲慢さが、災いを招く 謙虚に感謝して、誠実に生きる、真摯さ

ジョブ・ローテーション

1 4Eリーダーシップの発揮 (1) 強烈な情熱 (2) 土気を鼓舞 (3) 鋭利な判断・決断力 (4) 企業理念に一貫した実行力