

# 日拓グループ SDGsへの取り組み



SDGs(Sustainable Development Goals 持続可能な開発目標)は、17のゴール(目標)と169のターゲットからなる、持続可能な世界を実現するための国際目標で、2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載されています。

日拓グループは企業価値の持続的な向上を図りながら、事業を通じてSDGsの達成に貢献してまいります。

SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT GOALS

創業60年の実績と信頼  
日拓グループ

日拓グループは持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています

# まち まち はぐく 1. 街づくりで、街を育む

当社は、複数の小さな土地を大きく取りまとめる「土地を創る力」を最大の強みとしながら、首都圏の主要駅前に多くの実績を積み重ねてきました。街の賑わい向上や地域の活性化といった地域貢献に取り組み、持続可能な地域・コミュニティの形成に寄与しております。



▲ 新宿地区



▲ 上野地区



▲ 渋谷地区

## 主な貢献内容

### ■ 地域社会の信頼に応え、社会に利益をもたらす責任

・都心部に不足しがちなコミュニティ形成の空間となる商業店舗ビルを活性化

### ■ 複合用途の開発や地域に根ざした活動による街の活性化・持続可能な共生社会の実現

- ・商業店舗ビルにより街に多様性をもたらし、人の流れが絶えない賑やかな街を創出
- ・警察、消防、地元町会と合同で防災訓練や防犯パトロールを実施し、災害に対する地域の連携を強化

## 関連するSDGs



## 2. 商業店舗ビル開発で『街の未来を拓く』

人々の働き方や居場所、遊び方の変化に合わせた快適な空間を常に提供し続けてきました。建物の建築については、人々の命と安全を守る災害に強い建物づくりとともに、地球環境への配慮を重視しています。当社は、企業の活動や人々の生活の重要なエンターテインメントをベースにした商業店舗ビルの開発を通じて、持続性の高い社会資産の形成に努めてまいります。



▲ 日拓秋葉原中央通りビル



▲ 日拓渋谷駅前ビル



▲ 日拓赤坂見附駅前ビル

### 主な貢献内容

#### ■ 災害に強い構造・設備を備えた建物づくり

- ・耐震構造、非常用発電機の積極的な導入

#### ■ 災害に対応できる地域拠点づくり

- ・帰宅困難者向けに一時的にトイレ等を利用できるように開放します。

#### ■ 気候変動対策を見据え、環境に配慮した設備・機器を積極的に導入

- ・省エネ性能が高い設備・機器の導入によって、CO2の排出量を削減
- ・節水機器の導入によって、水の使用量を削減

### 関連するSDGs



# 3. ステークホルダーの信頼に応える

当社は都心立地型商業不動産開発業を主  
体としたエンターテインメント事業を通じて、顧客、従業員、取引先、株主、地域社会といった全てのステークホルダーから信頼される誠実な企業として信頼に応えてまいりました。持続可能で健全な経営を実現するためのコーポレート・ガバナンス、従業員がその能力を遺憾なく発揮できる、長所を発見するジョブ・ローテーション(配転教育)を通じて人財の育成を行うことで、当社が持続可能な社会の実現に貢献するために必要な取組みを実施してまいります。

デベロッパー

ビジネス



▲ 高田馬場地区  
ポイステ歩き・歩きタバコ防止キャンペーン道路清掃美化活動参加



▲ 秋葉原地区  
江戸三大祭 神田祭 御神輿参加

## 主な貢献内容

### ■ リスクマネジメント・システムの構築

- ・不測の事態を想定して、最も効果的な対応を練習して置く⇒大震災、<sup>きょうこう</sup>災厄、大恐慌から、小さなトラブル迄

### ■ 多様な働き方を支援する仕組み

- ・産前産後休暇・育児休暇 100%取得(2023年実績)
- 介護休暇制度、時短勤務制度、障がい者雇用の推進

## 関連するSDGs



# 日拓グループの事業とSDGs(詳細)

## 1. 街づくりで、街を育む

日拓グループの事業		関連するSDGs
まち 街の発展	<ul style="list-style-type: none"> <li>災害発生時に一時的な避難所の役割を果たす商業店舗ビルとして、街の安全性を高めるとともに賑わいを創出</li> </ul>	 <p>あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>建物の強靭化を図り、災害・火災に強い街を実現</li> </ul>	 <p>強靭(レジリエント)なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進およびイノベーションの推進を図る</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>バリアフリーに対応しつつ快適な空間を実現</li> </ul>	 <p>包摂的で安全かつ強靭(レジリエント)で持続可能な都市および人間居住を実現する</p>  <p>持続可能な開発手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化</p>
サステナビリティ 持続可能な共生社会の実現	<ul style="list-style-type: none"> <li>帰宅困難者の受入に関する協力協定を自治体と締結(溝口地区)</li> </ul>	 <p>包摂的かつ持続可能な経済成長およびすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用(ディーセント・ワーク)を促進する</p>  <p>強靭(レジリエント)なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進およびイノベーションの推進を図る</p>  <p>包摂的で安全かつ強靭(レジリエント)で持続可能な都市および人間居住を実現する</p>  <p>持続可能な開発手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>商業店舗ビルの開発により、新たな就業者・居住者・来街者を呼び込み、街の昼夜間人口の増加および賑わい向上に寄与</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域のお祭りや、日頃の清掃活動に参加したりするなど、地域活動に積極的に協力</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>警察、消防、地元町会と合同で防災訓練や防犯パトロールを実施し、災害に対する地域の連携を強化</li> </ul>	
環境保護 気候変動対策	<ul style="list-style-type: none"> <li>植樹等により緑化を推進</li> <li>(一般社団法人日本遊技関連事業協会 共生の森 植林活動に毎年参加)</li> </ul>	 <p>持続可能な生産消費形態を確保する</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>開発を進める過程で、アスベストやPCBといった有害物資を適正に保管・処理</li> </ul>	 <p>気候変動およびその影響を軽減するための緊急対策を講じる</p>  <p>陸域生態系の保護、回復、持続可能な利用の推進、持続可能な森林の経営、砂漠化への対処、ならびに土地の劣化の阻止・回復および生物多様性の損失を阻止する</p>

# 日拓グループの事業とSDGs(詳細)

まち ビジョン

## 2. 商業店舗ビル開発で『街の未来を拓く』

日拓グループの事業		関連するSDGs
災害対策	<ul style="list-style-type: none"> <li>災害に強い構造・設備を備えた建物づくり →耐震構造、非常用発電機の積極的な導入</li> </ul>	 各国内および各国間の不平等を是正する
	<ul style="list-style-type: none"> <li>大地震発生時に帰宅困難者向けに一時的にトイレ等が利用できるように開放します。</li> </ul>	 包摂的で安全かつ強靱(レジリエント)で持続可能な都市および人間居住を実現する
	<ul style="list-style-type: none"> <li>毎月初期消火、避難誘導訓練の実施(エスパス日拓全店)</li> </ul>	 持続可能な開発手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化
環境保護 気候変動対策	<ul style="list-style-type: none"> <li>省エネ設備を多く備えた商業店舗ビルづくり →個別空調、インバーター制御装置、LED照明 遮熱性の高いLow-E複層ガラス、節水トイレ、自動水栓を計画的に導入</li> </ul>	 すべての人々の水と衛生の利用可能性と持続可能な管理を確保する   すべての人々の、安価かつ信頼できる持続可能な近代的エネルギーへのアクセスを確保する   持続可能な生産消費形態を確保する   気候変動およびその影響を軽減するための緊急対策を講じる   陸域生態系の保護、回復、持続可能な利用の推進、持続可能な森林の経営、砂漠化への対処、ならびに土地の劣化の阻止・回復および生物多様性の損失を阻止する
人に 優しい建物	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全設計基準に基づく人に優しい商業店舗ビル →転倒を防止するフラットフロア、階段に手すり取付</li> </ul>	 あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する   すべての人々への包摂的かつ公正な質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する   ジェンダー平等を達成し、すべての女性および女児のエンパワメントを行う

# 日拓グループの事業とSDGs(詳細)

## 3. ステークホルダーの信頼に応える

日拓グループの事業		関連するSDGs
ガバナンス	・ リスクマネジメント、内部通報窓口による内部統制システム	
	・ 毎日の店舗の朝終礼や毎週の業務改革会議及び、研修やテストを通じた社員のコンプライアンス意識の啓蒙	 あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する
	・ 毎日の店舗の朝終礼や毎週の業務改革会議での啓蒙や相談窓口の設置による各種ハラスメント防止	 すべての人々への包摂的かつ公正な質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する
	・ 契約条項等を通じて反社会勢力の排除を徹底	 ジェンダー平等を達成し、すべての女性および女児のエンパワメントを行う
	・ 社内規定を設けて個人情報保護を徹底	 包摂的かつ持続可能な経済成長およびすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用(ディーセント・ワーク)を促進する
人財の育成	・ 長所を発見するジョブ・ローテーション(配転教育) →教育は全ての業務に優先する	 強靱(レジリエント)なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進およびイノベーションの推進を図る
	・ 人事研修、管理職研修、役員懇談会の人財育成制度	 各国内および各国間の不平等を是正する
	・ 女性活躍推進	 持続可能な開発のための平和で包摂的な社会を促進し、すべての人々に司法へのアクセスを提供し、あらゆるレベルにおいて効果的で説明責任のある包摂的な制度を構築する
	個人スタイルにあった働き方の制度を導入 ・ 一産前産後休暇・育児休暇100%取得(2023年実績) 介護休暇制度、時短勤務制度	 持続可能な開発手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化
	・ 障がい者雇用の推進	
パートナーシップ	貸借対照表面積グラフ、自己資本比率グラフ、総資本経常利益率グラフなどの業績状況を積極的にホームページで公表	
	ニコニコ超会議等のイベント参加 (2024年 幕張メッセにて来場者125,362名)	
	街づくり協議会への参画 →地域の良好な環境や価値を維持・向上させるために、地域住民・地元事業者・地権者など各エリアのステークホルダーと協力しながら街を育む	